

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：朝日町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
①任期の定めのない常勤職員	89.9	%
②任期の定めのない常勤職員以外の職員	101.6	%
③全職員	84.1	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
①本庁部局長・次長相当職	-	%
②本庁課長相当職	95.3	%
③本庁課長補佐相当職	100.7	%
④本庁係長相当職	102.6	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
①36年以上	99.3	%
②31～35年	82.7	%
③26～30年	64.0	%
④21～25年	67.5	%
⑤16～20年	80.2	%
⑥11～15年	97.2	%
⑦6～10年	99.2	%
⑧1～5年	88.5	%

【説明欄】

1 ①給与水準の高い医師の男女比は8:2 ②会計年度任用職員の男女比は3:7であり単価の高い職種に女性が多い ③女性は①の職員と比較して平均給与が低い会計年度任用職員の割合が高い
2 (1) ①本庁部局長・次長相当職には該当職員がない ②勤続年数31年以上行政職の男女比は8:2であり、男性に給与水準の高い役職が多い ③④年齢、役職の分布により女性の方が平均給与が高い
2 (2) ②勤続年数31年以上行政職の男女比は8:2であり、男性に給与水準の高い職種・役職が多い ③④⑤給与水準の高い男性医師が含まれる ⑧給与水準の高い男性医師、男性課長職が含まれる 全体：女性には男性の在職職員がない保育士や調理員が含まれる

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。