

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目	数値	備考
一般事務職の女性採用割合	0%	令和 3 年度採用職員
採用試験（上級）受験者の女性割合	75%	令和 3 年度実施採用試験
一般事務職の女性割合	43.4%	令和 4 年 4 月 1 日
男女別の育児休業取得率	男性 0% 女性 100.0%	令和 3 年度（病院を除く）
男性職員の育児参画関係休暇等 （※育児休業、妻の出産休暇及び育児 参加休暇）の取得率	100.0%	令和 3 年度（病院を除く）
時間外勤務の状況 （職員 1 人当たり年平均）	74.6 時間	令和 3 年度（病院を除く）
年次休暇取得率	20.6%	令和 3 年（病院を除く）
一般事務職の管理職の女性割合	35%	令和 4 年 4 月 1 日
一般事務職の各役職段階の女性割合	44.6%	令和 4 年 4 月 1 日
課長・主幹相当職	35%	
課長代理相当職	20%	
係長・主査相当職	58.1%	
主任相当職	46.2%	

※特定事業主行動計画を連名で策定した任命権者（町長部局、議会事務局、教育委員会事務局）
については、人事管理を一体的に行っており、合算した数値を掲載しています。